

PGDLL-03

December - Examination 2015

PGDLL Examination

Wages and Social Security Legislations

Paper - PGDLL-03

Time : 3 Hours]

[Max. Marks :- 100

Note: The Question paper is divided into three sections A, B and C. Write Answer as per the given instructions.

नोट : यह प्रश्न-पत्र 'अ', 'ब' और 'स' तीन खण्डों में विभाजित है। प्रत्येक खंड के निर्देशानुसार प्रश्नों का उत्तर दीजिए।

Section - A

10 x 2 = 20

(Very Short Answer Questions)

Note: Answer all questions. As per nature of the question delimit your answer in one word or one sentence or maximum up to 30 words. Each question carries 2 marks.

(खण्ड - अ)

(अति लघु उत्तरीय प्रश्न)

नोट : सभी प्रश्नों के उत्तर दीजिये। आप अपने उत्तर को प्रश्नानुसार एक शब्द, एक वाक्य या अधिकतम 30 शब्दों में परिसीमित कीजिए। प्रत्येक प्रश्न 2 अंक का है।

- | | |
|----------------------|---------------|
| 1) (i) Deductions | कथैतियाँ |
| (ii) Security scheme | सामाजिक योजना |
| (iii) Disablement | निश:क्तता |

(iv) Insurance	बीमा
(v) National Labour Commission	राष्ट्रीय श्रम आयोग
(vi) Fair wages	समुचित मजदूरी
(vii) Maternity... Act, 1961	मातृत्व... अधिनियम, 1961
(viii) D.A.	महंगाई भत्ता
(ix) Overtime	अतिकाल
(x) Pension scheme	पेंशन योजना

Section - B

4 x 10 = 40

(Short Answer Questions)

Note: Answer any four questions. Each answer should not exceed 200 words. Each question carries 10 marks.

(खण्ड - ब)

(लघु उत्तरीय प्रश्न)

नोट : किन्हीं चार प्रश्नों के उत्तर दीजिये। आप अपने उत्तर को अधिकतम 200 शब्दों में परिसीमित कीजिये। प्रत्येक प्रश्न 10 अंक का है।

- 2) What is necessity of 'National wages policy'? Explain.
'राष्ट्रीय मजदूरी नीति' की क्या आवश्यकता है? विवेचना कीजिए।
- 3) Differentiate between fair wages and living wages.
समुचित मजदूरी व निर्वाह मजदूरी में भेद कीजिए।
- 4) What law principles were laid down in case of Satya Mills Ltd. V. Regional P.F. Commr. (1985) ILLJ 238 SC.
सत्या मिल्स लिमिटेड बनाम क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त (1985) एन. एल. जे. 238 एस.सी. के वाद में क्या विधिक सिद्धान्त प्रतिपादित किये गये?

- 5) What do you mean by 'During the course of employment'. Explain with cases.
‘नियोजन के दौरान’ से क्या तात्पर्य है? वादों की सहायता से विवेचना कीजिए।
- 6) Explain in brief the benefits available under the provisions of Employees State Insurance Act, 1948.
कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम, 1948 के प्रावधानों के अन्तर्गत कर्मचारीयो को उपलब्ध लाभों को संक्षेप में लिखिए।
- 7) Discuss “an impotnacy of Gratuity for worker”.
“कर्मकार के लिए ग्रेच्युइटी (उपदान) की महत्ता” की विवेचना कीजिए।
- 8) What is “Standardisation of wages”? Explain.
मजदूरी का समानीकरण क्या है? विवेचना कीजिए।
- 9) Write short note on Dearness Allowance and Fringe Benefits.
महंगाई भत्ता (D.A.) एवं फ्रिन्ज (अन्य लाभों) पर टिप्पणी लिखिए।

Section - C

2 x 20 = 40

(Long Answer Questions)

Note: Answer any 2 questions. You have to delimit your each answer maximum upto 500 words. Each question carries 20 marks.

(खण्ड - स)

(दीर्घ उत्तरीय प्रश्न)

नोट : किन्हीं दो प्रश्नों के उत्तर दीजिये। आप अपने उत्तर को अधिकतम 500 शब्दों में परिसीमित कीजिये। प्रत्येक प्रश्न 20 अंक का है।

10) What are the objects of the Maternity Benefits Act, 1961? What types of benefit are available to a woman worker under the Maternity Benefit Act, 1961? Explain.

मातृत्व लाभ अधिनियम, 1961 के क्या उद्देश्य हैं? मातृत्व लाभ अधिनियम, 1961 के अन्तर्गत एक महिला श्रमिक को किस प्रकार के लाभ उपलब्ध हैं। विवेचना कीजिए।

11) Write a critical essay on Equal Remuneration Act, 1976. समाज पारिश्रमिक अधिनियम, 1976 पर एक आलोचनात्मक निबन्ध लिखिए।

12) Define social justice and social security. What legal steps have been taken by the government to provide good social security to industrial worker? Explain.

सामाजिक न्याय एवं सामाजिक सुरक्षा को परिभाषित कीजिए। औद्योगिक श्रमिक को अच्छी सामाजिक सुरक्षा प्रदान करने के लिए सरकारने क्या कदम (प्रयास) उठाये हैं। विवेचना कीजिए।

13) Discuss the Employees Provident Fund and Miscellaneous Provision Act, 1952.

कर्मचारी भविष्य निधि एवं विविध प्रावधान अधिनियम 1952 की विवेचना कीजिए।
